

平成27年度 経営方針

SANYO ENGINEERING CO.LTD
 山陽設計工業株式会社
 代表取締役社長 渡辺 賢二

◆ 経営目標

- ・ 既存工事の売上確保と収益の改善
- ・ 新規案件の積極的な受注
- ・ 山陽設計工業のオリジナル製品の発表
- ・ 人材育成(育成プログラムに従い目標管理)
- ・ 事務所の移転を含め、インフラ整備

◆ 売上目標

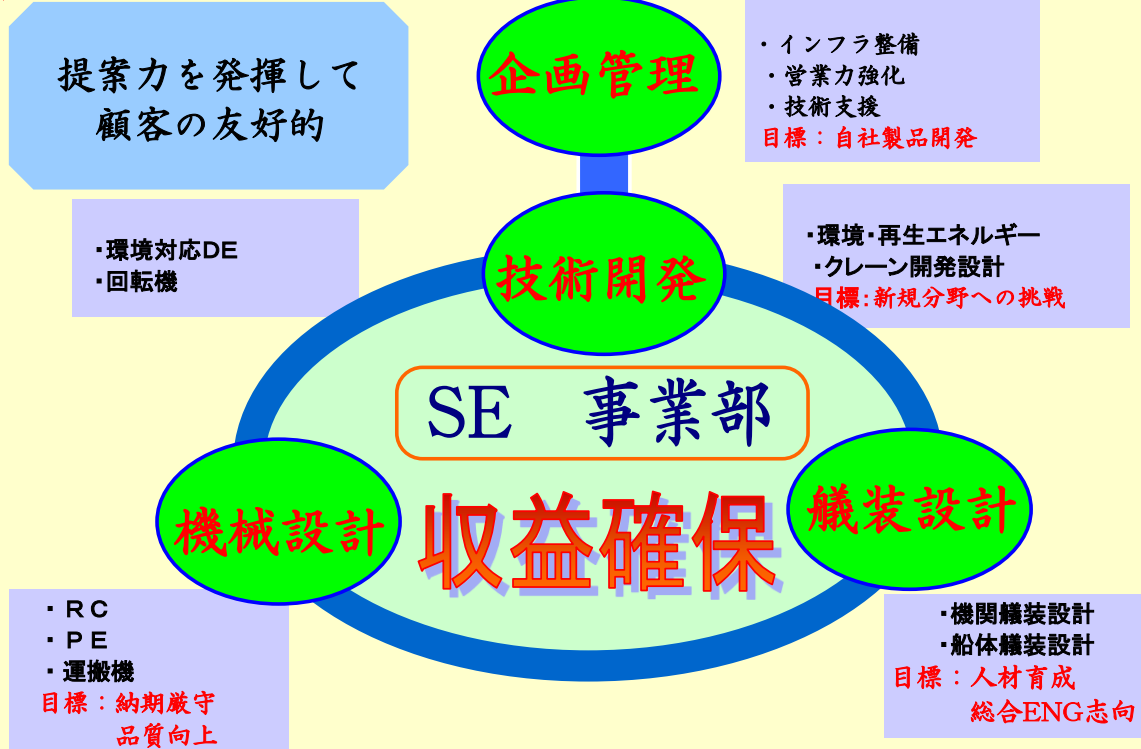
- ・ 売上高 550 百万円
- ・ 要員 80 名体制へストレッチ

収益確保

2016
 中期経営計画

2年目に入り活動を加速!

◆ 経営戦略



人材育成

- ・ 若手経営管理者の育成
- ・ プロジェクトマネジメント能力開発
- ・ 育成プログラムに依る目標管理

風土改革

- ・ 挨拶で助けよう会社の和
- ・ 報・連・相の徹底
- ・ 5Sとマナーの徹底

組織・人事の活性化

- ・ JOBローテーションによる組織の活性化
- ・ 目標管理制度の導入

処遇改善

- ・ 評価/査定基準の推進/見直し
- ・ 各種規定 (SAM)の見直し

一流エンジニアリング会社

平成27年度 経営スローガン
 (挨拶で助けよう会社の和)